

# MEMORIA ANUAL 2023



**ESPLA!**  
**SOCIAL**

# Índice



- Objetivos
- Memoria actividades
- Memoria económica
- Información entidad

# Objetivos





# Objetivos

Trabajamos mujeres, con jóvenes y adolescentes proyectos enfocados a mejorar;

- Emprendimiento social y responsable. Fomentar programas de empleo y emprendimiento en economía social, difusión y promoción en entidades sociales y de empresas de economía social. Formación y asesoramiento en economía social.
- Responsabilidad Social. Formación y promoción de la responsabilidad social, ODS y Agenda 2030.
- Igualdad y Diversidad. Fomento de la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, diversidad sexual y cultura queer, diversidad cultural y discapacidad. Fomento y formación.
- Calidad e Innovación educativa. Fomento de proyectos de innovación educativa y proyectos europeos de innovación educativa e intercambio.

# Memoria Actividades



# 1- Nombre del proyecto: A new entrepreneurship approach in the digital age: digital entrepreneurship

No. proyecto: 2022-1-ES02-KA220-YOU-000086085

## Resumen:

Este proyecto responde a las prioridades establecidas en la Agenda de Lisboa y en la estrategia DIGITAL GUNDEM 2025 de la UE, que aborda el emprendimiento digital como componente principal del crecimiento inteligente, sostenible e integrador, enfocado en los jóvenes. NEWDIGISHIP está dirigido a jóvenes con edades comprendidas entre 18 y 28 años, con especial atención a los hogares con bajos ingresos, las mujeres y los jóvenes con menos oportunidades. Esta iniciativa aporta un enfoque innovador al emprendimiento digital centrándose en los métodos y efectos de las herramientas digitales y las oportunidades de emprendimiento en diferentes países, que resultan indispensables para el mundo digital. Para ello se han preparado dos formaciones disponibles en plataformas digitales y se han llevado a cabo movilidades transnacionales de formación y capacitación en emprendimiento digital para jóvenes y personal de las organizaciones del consorcio.

Destinado a: mujeres, jóvenes y adolescentes.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



## 2- Nombre del proyecto: Girl Boss Collective - Empowering Young Women to Start a Business

No. proyecto: 2023-1-NL02-KA210-YOU-000155134

Resumen:

Este proyecto busca sensibilizar a los jóvenes sobre las oportunidades empresariales (sociales) y promover el comportamiento empresarial entre los jóvenes, prestando especial atención a las chicas de entre 13 y 18 años. De igual forma, se centra en proporcionar asideros a los monitores juveniles sobre cómo inspirar a las chicas para que se comprometan con el comportamiento y las oportunidades empresariales. También se propone contribuir a la igualdad de género en el mundo de la creación de empresas. A largo plazo, la iniciativa busca empoderar a las empresarias y futuras emprendedoras, así como formar mujeres en habilidades de liderazgo.

Destinado a: mujeres



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

GIRL  
BOSS

### **3- Nombre del proyecto: Developing Trainer Skills in Preventing Post-Traumatic Stress Disorder in Adults**

No. proyecto: 2023-1-TR01-KA210-ADU-000157523

#### Resumen:

El trastorno de estrés postraumático (TEPT) puede observarse en personas que han experimentado o presenciado una serie de acontecimientos o situaciones como catástrofes naturales (cambios climáticos, terremotos, etc.), epidemias, guerras, accidentes graves, violencia en la pareja y acoso escolar. En el marco de este proyecto, y con el fin de prevenir estos traumas, la iniciativa pretende desarrollar los conocimientos, las capacidades y la experiencia de educadores de personas adultas, que puedan apoyar el proceso de superación de los problemas psicológicos surgidos a raíz de experimentar estas situaciones.

Destinado a: mujeres, jóvenes, adolescentes y personas en exclusión social



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



## 4. Programa Formativo ruraLAB

ruraLAB está concebido como un programa formativo integral para fomentar el emprendimiento social en entornos rurales, combinando la metodología docente online y presencial. Se llevó a cabo un total de cinco ediciones, en cada localidad donde radican los centros CEDES: Albocàsser, Llucena, Vall d'Alba, Morella y Segorbe.

Los contenidos formativos de ruraLAB, que estarán alineados con el Marco Europeo de Competencias de Emprendimiento (EntreComp).

Destinado a: emprendedores/as rurales

En colaboración con:



## 5- Nombre del proyecto: Formación Sostenibilidad en entidades sociales

Contenidos:

- Introducción a la sostenibilidad en entidades sociales
- Ética y empresas sociales
- ODS y sostenibilidad y emprendimiento
- GRI e indicadores para la sostenibilidad
- Bien común y las memorias de sostenibilidad

Duración: 60 horas

Financiado por Dirección General de Economía Sostenible de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo en la resolución de 13 de julio de 2023, del director general de Economía Sostenible de concesión de ayudas destinadas a la promoción de la economía sostenible en la Comunitat Valenciana durante el ejercicio 2023.

Destinado: a jóvenes, estudiantes, emprendedores/as y personal de entidades sociales.

**ESPLA SOCIAL**

**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

del 23 de octubre al 30 octubre

### CURSO ONLINE GRATUITO DE SOSTENIBILIDAD EN ENTIDADES SOCIALES

En este curso trabajaremos:

- Introducción a la sostenibilidad en entidades sociales
- Ética y empresas sociales
- ODS y sostenibilidad y emprendimiento
- GRI e indicadores para la sostenibilidad
- Bien común y las memorias de sostenibilidad

Duración: 60 horas

*Financiado por Dirección General de Economía Sostenible de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo en la resolución de 13 de julio de 2023, del director general de Economía Sostenible de concesión de ayudas destinadas a la promoción de la economía sostenible en la Comunitat Valenciana durante el ejercicio 2023.*

Matricúlate en [formacion.esplaisocial.es](https://formacion.esplaisocial.es)

# Memoria económica



## BALANCE

Empresa | **Asociación Esplai social**  
Periodo | **01/01/2023 a 31/12/2023**

ACTIVO	
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>0,00</b>
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>201.345,15</b>
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	1.773,77
3. Otros deudores.	1.773,77
IV. Inversiones financieras a corto plazo.	0,00
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	199.571,38
<b>TOTAL ACTIVO (A+B)</b>	<b>201.345,15</b>
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	
<b>A) PATRIMONIO NETO (A-1 + A-2)</b>	<b>-6.882,85</b>
<b>A-1) FONDOS PROPIOS</b>	<b>-6.882,85</b>
VII. Resultado del ejercicio.	-6.882,85
<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>0,00</b>
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>	<b>208.228,00</b>
IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.	208.228,00
1. Proveedores.	7.688,00
2. Otros acreedores.	200.540,00
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)</b>	<b>201.345,15</b>

# Proyectos inserción y empleo



### Objetivos:

- Facilitar la transición al mundo laboral: Brindar a los participantes las herramientas y habilidades necesarias para enfrentar con éxito el proceso de búsqueda y obtención de empleo.
- Mejorar la empleabilidad: Desarrollar competencias profesionales, personales y sociales que aumenten las posibilidades de los participantes de acceder a oportunidades laborales acordes con sus perfiles y aspiraciones.
- Impulsar la confianza y autoestima: Fortalecer la confianza en sí mismos de los participantes, ayudándoles a superar barreras emocionales y mentales que puedan estar limitando sus perspectivas de empleo.
- Fomentar la autonomía: Capacitar a los participantes para que sean capaces de tomar decisiones informadas sobre su carrera, estableciendo objetivos realistas y planificando su desarrollo profesional a largo plazo.
- Establecer conexiones con el mundo laboral: Crear vínculos con empresas, organizaciones y redes profesionales para facilitar la colocación laboral de los participantes y promover una comprensión directa de las demandas del mercado.

### Contenidos:

#### Talleres de Desarrollo Personal:

- Técnicas de mejora de la autoestima y la confianza.
- Manejo del estrés y la ansiedad en el contexto laboral.
- Comunicación efectiva y habilidades sociales.

#### Herramientas para la Búsqueda de Empleo:

- Elaboración de currículum vitae y cartas de presentación.
- Estrategias de búsqueda de empleo en línea y presencial.
- Preparación para entrevistas de trabajo y dinámicas de grupo.

#### Desarrollo de Competencias Profesionales:

- Capacitación en habilidades técnicas relevantes para el mercado laboral.
- Fortalecimiento de habilidades digitales y tecnológicas.
- Formación en habilidades específicas del sector de interés.

#### Planificación de Carrera:

- Definición de metas a corto, mediano y largo plazo en la carrera.
- Identificación de áreas de interés y oportunidades de desarrollo.
- Diseño de un plan personalizado de crecimiento profesional.



En 2023-2024 trabajamos con personal en riesgo exclusión social, mujeres, personas con diversidad funcional, migrantes y jóvenes.

Total de personas gestionadas:

Mayor 45: 92 personas

Violencia de Género: 17 personas

Discapacidad: 22 personas

Riesgo de Exclusión: 95 personas

Desempleado/a: 86 personas

Mejora de Empleo: 63 personas

Jubilado con Darde: 89 personas

Eran mujeres:

Mayor 45: 64 mujeres

Violencia de Género: 12 mujeres

Discapacidad: 16 mujeres

Riesgo de Exclusión: 67 mujeres

Desempleado/a: 60 mujeres

Mejora de Empleo: 44 mujeres

Jubilado con Darde: 62 mujeres

Nuestra agencia de colocación se encarga de conectar a los/as solicitantes de empleo con las oportunidades laborales disponibles. Nuestras funciones y objetivos principales son los siguientes:

1. Búsqueda de empleo: La agencia de Esplai ayuda a los solicitantes a encontrar empleo adecuado a sus habilidades, experiencia y preferencias.
2. Selección y evaluación de candidatos: Nuestra agencia realiza procesos de selección y evaluación de los candidatos para asegurarse de que cumplan con los requisitos establecidos por los empleadores.
3. Publicación de ofertas de empleo: Las agencias de colocación se encargan de recopilar y difundir las ofertas de empleo de las empresas y empleadores con los que trabajan.
4. Asesoramiento y orientación profesional: Además de la búsqueda de empleo, nuestra agencia de colocación brinda asesoramiento y orientación a los solicitantes en aspectos relacionados con su carrera profesional.
5. Vinculación con empresas: Nuestra agencia establece relaciones con empresas y empleadores para conocer sus necesidades de contratación y promover la contratación de sus candidatos.
6. Seguimiento y apoyo post-colocación: Una vez que un candidato es contratado, nuestra agencia puede brindar seguimiento y apoyo para asegurarse de que la adaptación y el desempeño en el empleo sean exitosos.

Nuestra agencia está homologada por la Generalitat Valenciana con el número de registro:

1000000296



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**LABORA**  
Servei Valencià d'Ocupació i Formació







# iGracias!

Envíanos un mensaje a [comunicacion@esplaisocial.es](mailto:comunicacion@esplaisocial.es) si tienes alguna pregunta.